

**Dagsorden: Skolebestyrelsesmøde**

**Tid: Torsdag den 18. aug 2022 kl. 17.00-19.00**

**Deltagere: Jonas Hauge, Michael Mast, Pernille Werner Christensen, Allan Guinot, Bijan Tavakoli, Pernille Gade Larsen, Jeanette Bjørnlund (afbud), Jacob Teildorf, Jakob Riis (afbud), Tine Kroghly, Anne Dorte Bojer Nielsen, Umi Rashid, Jens Lund og Emil Køhler**

**Elevråd: Nicolai Mast**

**Pkt. 1 Velkommen til et nyt skoleår – og en ny bestyrelse**

Pernille Werner Christensen og Anne Dorte blev budt velkommen. Derefter en runde hvor alle præsenterede sig selv

Der er i bestyrelsen enighed om at referatet rundsendes på mail umiddelbart (nogle dage) efter bestyrelsesmødet. Her godkendes det efter tre dage, hvis ikke der er opponeret eller der er kommet med forslag til ændringer. Hvis der er større uoverensstemmelser, kan referatet tages op på efterfølgende bestyrelsesmøde

**Pkt. 2 Udviklingsstrategi 2022-25 - hørings svar**

**Indstilling**

Drøftelse

**Sagsfremstilling**

Skolebestyrelsen på Vallensbæk Skole har mulighed for at afgive et hørings svar til den nye udviklingsstrategi

Forslag til Vallensbæk Kommunes Udviklingsstrategi (kommuneplanstrategien) for 2022-2025 tager udgangspunkt i de visioner og tanker, der var i udviklingsstrategien fra 2018, som gælder indtil den nye udviklingsstrategi, træder i kraft.

En kommuneplanstrategi – som vi i Vallensbæk kalder en udviklingsstrategi - skal sætte retning for kommunens udvikling på tværs af fagområder i kommunen.

Forslaget til den nye udviklingsstrategi har været drøftet og bearbejdet af Kommunalbestyrelsen på to temadage.

Formålet har været at udpege Kommunalbestyrelsens ønsker til kommunens udvikling, så udviklingsstrategien kunne blive opdateret med nye mål og krav og dermed sætte rammen for de næste fire år.

**Udviklingsstrategien har en overordnet vision og fem delvisioner.**

1. Dynamisk arbejdsliv og et solidt økonomisk fundament
2. Grønt byliv med central beliggenhed
3. Livskvalitet i et godt og sundt liv
4. Fællesskaber på tværs
5. Et udviklende børne- og ungeliv

I Udviklingsstrategien for 2022-2025 er der under hver delvision formuleret mål og indsats. Tanken er, at mål og indsats viser retningen, og at det konkrete indhold og projekter skal blive til i samarbejde med borgerne i løbet af de næste fire år.

Udviklingsstrategien er i høring frem til **30. august 2022**.

## **Bilag 1: Vallensbæk Kommunes Udviklingsstrategi 2022-25**

### **Beslutning**

Bestyrelsen finder de overordnede perspektiver i Udviklingsstrategien relevante, men også svære at forholde sig til, da det er meget lidt konkret.

Bestyrelsen ønsker fokus på sikker skolevej og gode cykelstier. Ligeledes på boligsammensætningen, hvor en flere lejeboliger kan medføre en større udskiftning / gennemstrømning af borgere og dermed også elever.

Skolebestyrelsen henledte også opmærksomheden mod elevtrivsel og mobning som noget der burde omtales i Udviklingsstrategien.

En fra bestyrelsen har oplevet en klar opgradering på det specialiserede område efter at Vallensbæk Kommune er blevet selvstændig på dette område.

Bijan laver et udkast til et høringssvar, som bestyrelsen læser igennem.

## **Pkt. 3 Overblik over skolebestyrelsens principper - og indledende arbejde med at udarbejde et årshjul**

### **Indstilling**

Drøftelse

### **Sagsfremstilling**

Ønsket er at skabe et overblik over gældende (og ikke gældende) principper med henblik på at skolebestyrelsen kan prioritere arbejdet henover det næste år/den samlede periode og på den baggrund udarbejde et årshjul

Følgende principper ligger på skolens hjemmeside:

- VSK antimobbestrategi (skal tages op evalueres to gange årligt – sidst d.21.april 2021) + klagevejledning
- OmSorg – handleplan (skal repeteres/revideres en gang årligt – sidst revideret ?)
- Om sende hjem politik (besluttet i sept 2021) - *ledelse*
- Om røgfri skoletid (besluttet i april 2018)
- Digital strategi (udarbejdet 2017) – er forældet
- Trafikpolitik ( ?? )
- Om 9.klassernes sidste skoledag (sidst ændret maj 2018)
- Mobilpolitik Vallensbæk Skole (vedtaget november 2021 og revurderet i april 2022 – skal genbesøges i april 2023)

I det administrative fællesdrev er fundet følgende filer

- Princip for tilbudsfag tysk og fransk (fra 2006) – er forældet - *ledelse*
- *Skolens værdier i et historisk perspektiv (2018)*
- Værdigrundlag (2018) – bilag 2
- Fagfordelingsprincipper (2018) – bilag 3 - *ledelse*
- Om klassesdannelse bh.kl (2012) – bilag 4 - *ledelse*

- Om Skolehjemsamarbejde (2014) – bilag 5
- Om Ramadan (2010) – bilag 6 - *ledelse*

De første principper kan tilgås via skolens hjemmeside, de sidste er vedhæftet som bilag. Det er ikke forventet at man har læst og/eller orienteret sig i alle principper

## **Beslutning**

Der var enighed om at genstarte processen omkring skolens værdier som bestyrelsens første opgave. Bestyrelsen vil påbegynde arbejdet på mødet i november, da møderne i september og oktober er afsat til hhv budgethøring og workshop for skolebestyrelserne i kommunen. På workshoppen vil skolebestyrelsen formentlig også beskæftige sig med et årshjul for bestyrelsens arbejde. Bestyrelsen har et umiddelbart ønske om at værdigrundlaget er afsluttet i marts.

Herefter vil bestyrelsen tage fat på den digitale strategi, trafikpolitik eller skole/hjem-samarbejdet

Bestyrelsen finder det hensigtsmæssigt i arbejdet med at ajourføre nogle af politikkerne – som tænkes udført henover de næste to år - at udkastet udarbejdes af skolens ledelse i samarbejde med skolens medarbejdere. Udkastet præsenteres herefter for skolebestyrelsen, som kan være med til at kvalificere og godkende det.

Det drejer sig fx om:

- Klassedannelse i 0.kl
- Om røgfri skoletid
- Om 9.klassernes sidste skoledag
- Om Ramadanen
- Fagfordelingsprincipper
- Princip for tysk/ fransk og valgfag
- Omsorg - handleplan

Derudover skal skolens mobilpolitik og antimobbestrategi besøges i løbet af dette skoleår.

## **Pkt. 4 Skolebestyrelsens årlige beretning**

### **Indstilling**

Drøftelse

### **Sagsfremstilling**

Skolebestyrelsen skal udarbejde en årsberetning.

På mødet d.21.juni 2022 blev følgende besluttet:

*Formanden spurgte ind til ideer for hvordan budskabet omkring hvad skolebestyrelsen har arbejdet med skulle præsenteres. Både video og tekst blev diskuteret. Beslutning træffes på mødet til august*

*Der var i skolebestyrelsen enighed om at bruge mindre tid på at gennemgå hvad skolebestyrelsen har arbejdet med og i stedet fokusere på det fremadrettede arbejde og hvad skolebestyrelsen i særdeleshed er optaget af/ kæmper for*

Skolebestyrelsen ønsker om at styrke processen omkring de emner og indsatser der bringes op, sådan at de bliver håndteret og færdiggjort hurtigere. Der skal foreligge en klar procesplan inden noget tages op.  
Skolens ledelse kan eventuelt indgå og/eller hjælpe til i arbejdet med at understøtte/facilitere processer

## Beslutning

Bestyrelsen var enige om at udarbejde en skriftlig beretning. Formanden laver et udkast som sendes til den øvrige bestyrelse til kvalificering.  
Ønsket er, at beretningen kommer omkring det forgangne år, men også peger fremad mod bestyrelsens forestående arbejde.  
Af emner der ønskes berørt er: Byggeri, Sikker skolevej, Værdi politik

## Pkt. 5 Nyt fra elevrådet

### Indstilling

Orientering

### Sagsfremstilling

Nicolai orienterer

## Beslutning

Der blev informeret omkring elevrådets første møde. Der mangler at blive valgt formand og næstformand, da ikke alle klasser for på plads med repræsentanter.

Elevrådet er allerede i gang med en opgave; der skal laves skulpturer til toiletterne. Det bliver lavet med lasercutter og 3D printer.  
Derudover vil repræsentanter for elevrådet deltage i kommunal workshop ang. Tryghed omkring den kommende letbane

## Pkt. 6 Orientering

### - Vigtige datoer:

- Forældremøde specialrække – onsdag d.24.aug kl.17-19
  - Pernille Gade & Jonas deltager
- Forældremøde fase 1 – torsdag d.8.sept kl.17-19
  - Bijan og Pernille W deltager
- Forældremøde fase 2 – torsdag d.1.sept kl.17-19
  - Jonas og Michael deltager
- Kursus for skolebestyrelser – torsdag d.6.okt kl.17.00-19.30
  - Afholdes på Vallensbæk Rådhus

### - Personalsituationen

- Personaleomsætning / ansættelse  
Ledelsen informerede om at der frem mod skoleårets start blev ansat 13 nye medarbejdere på skoledelen. Det høje antal skyldes at der var stillinger som ikke blev besat i løbet af sidste skoleår, opstart er ny klasse samt 3 medarbejdere som er gået på pension. De nye medarbejdere er kommet godt i gang og gennemgår et introforløb med fastlagte møder mm  
Der mangler fortsat at blive besat 6 musiklektioner

Der blev fra en i bestyrelsen nævnt at man måske i en fremadrettet fagfordeling kunne overveje at ændre i principperne for fagfordeling sådan at musik afvikles som et to-lærer-fag, hvor det er muligt at lave holddeling

- Afdelingsleder fase 1 –  
Anne Dorte er blevet ansat som afdelingsleder for fase 1 pr.1.august efter 18 år som lærer på skolen.
- Daglig leder –  
Jens er blevet udnævnt til daglig leder, hvilket betyder at Jens både er afdelingsleder for fase 2 samt daglig leder med en koordinerende funktion i forhold til de øvrige afdelingsledere på skolen
- **Skole**
  - Opstart efter sommerferien- særligt med tanke på flexuge og ny indskolingsklasse i specialrækken.  
  
Skolens oplevelse af at være startet med en flexuge efter ferien har været at det har været en god start for eleverne, trivslen og klassefællesskabet. Eleverne udtrykker det samme  
  
Indskolingsklassen er kommet godt i gang
- **SFO**
  - Afslutning af brobygning og sommerferien  
  
SFO'en orienterede om de kapacitetsudfordringer som perioden med brobygning giver, men at de var blevet løst med et telt i år. Sommerferien er forløbet godt med et større fremmøde end forventet. Perioden har budt på flere forskellige aktiviteter og nye tiltag. Bl.a. en ufrivillig tur til Bækkehuset, hvilket var en succes som overvejes gentaget næste år.

## **Pkt. 7                    Evt.**

SFO'en holder høstfest d. 3/9 kl. 11.30 – 16.00 med fælles aktiviteter og spising for børn og forældre.

Skolen gjorde opmærksom på Lærernes Dag d. 5/10 -kaldet medarbejdernes dag på Vallensbæk Skole. Bestyrelsen overvejer tiltag. Pernille W og G kan deltage