

## Dagsorden og beslutningsreferat, skolebestyrelsesmøde Vallensbæk Skole

<b>Dato:</b> mandag den 25. sept 2023 <b>Tidspunkt:</b> 17.00-19.00 <b>Mødeleder:</b> Jonas Hauge <b>Referent:</b> Tine Kroghly		<b>Deltagere:</b> Jonas Hauge, Bijan Tavakoli, Michael Mast, Birgitte Heiberg Jacobsen, Allan Guinot, Pernille Gade Larsen, Jeanette Bjørnlund, Jacob Teildorf, Jakob Riis, Tine Kroghly, Anne Dorte Bojer Nielsen, Jens Lund, Umi Rashid (afbud) og Emil Køhler.  <b>Elevråd:</b> Binyamin (afbud) og Sedef  <b>Fraværende:</b>		
<b>Dagsorden</b> <i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>		<b>Tid</b> <i>Estimeret tid til punktet</i>	<b>Referat</b> <i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>	<b>Formidling</b> <i>Til hvem, af hvem og hvordan?</i>
1)	Godkendelse af dagsorden samt referat fra sidst (B)	5 min	Referat og dagsordenen godkendt  Velkommen til elevrådet og Sedef og Binyamin	
2)	Nyt fra elevrådet (O)	5 min	Udeområder og arbejdsområder: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevrådet savner arbejdsområder på skolen. Særlig med oprettelsen af et 3.spor er antallet af arbejdsrum blevet reduceret.</li> <li>• Elevrådet peger på at en mulighed kan være at overdækket område uden for, hvor de kan sidde og arbejde.</li> <li>• Basketball bane trænger til renovering.</li> <li>• Ønske om flere "oste-baner". Tages op på næste elevrådsmøde. Elevrådet vil evt. gerne selv male dem op, så der kommer flere baner.</li> </ul> Elevrådet har derudover drøftet udkastet til "Nikotinfri skoletid"	
3)	Valg af ny formand (B)	15 min	Formand: Bijan er valgt enstemmigt. Næstformand: bliver valgt på et senere tidspunkt. Evt ved årsskiftet, hvor Jonas træder ud af bestyrelsen.	
4)	Opsamling på dialogmøde d.30.aug (D)	10 min	Bestyrelsen ønsker at få et overblik over, om der er en fast defineret form for møder. Ønsket er opstået da der til dialogmødet var forvirring om hvem der skulle deltage ifølge styrelsesvedtægterne burde der være møde 2 gange om året.  <b>Kapacitet og lokalesituation</b> På mødet fik bestyrelsen besked om at pavilloner ikke er en mulighed ifm udvidelse og renovering. Pladsen skal findes i den eksisterende bygningsmasse eller ved at tage lokaler andre steder i kommunen i brug, fx Pilehaveskolen	

			<p>Bestyrelsen finder det vigtigt at der trods lokaleudfordringer skal være gode rammer til eleverne i gruppeordningen.</p> <p><b>Trivsel</b> Kobling mellem kapacitetsudfordringer og trivsel blev også drøftet på mødet ligesom data fra dinGeo blev lagt frem</p> <p><b>Økonomi</b> Borgmesteren forklarede hvilke økonomiske udfordringer kommunen står overfor bl.a. pga stigende udgifter og manglende befolkningsvækst, da byggeprojekter er blevet underkendt.</p> <p>Det blev italesat at bestyrelsen selv er skyld i kapacitetsudfordringerne, da man har valgt at udvide med et 3.spor. Bestyrelsen vil skrive til borgmesteren, hvor de takker for mødet og nævner at det har været nødvendigt med en klasseomlægning, da der var 30 elever i klasserne.</p>	Jonas og Bijan skriver til borgmesteren
5)	Høringssvar budget 2024 (D)	15 min	<p>Skolens ledelse redegjorde for situationen omkring ny ledelsesstruktur. Distriktslederrollen bliver nedlagt. Der skal i stedet være en skoleleder samt afdelingsledere, men der skal være en leder mindre på skolen. Derudover skal ansættes en leder for daginstitutionerne og en konsulent for området.</p> <p>Skolebestyrelsen fra PIL har et sendt et udkast til eventuel underskrivelse for at lave en fælles henvendelse. De er mod nedlæggelse af distriktsmodellen. Jonas sender det rundt til SB.</p> <p>Jonas gør opmærksom på forholdene omkring byggeriet og etablering af udearealer. Det er skudt til forår 2026 og der er ikke sat penge af til renovering af øvrige/eksisterende bygninger som tidligere lovet. Bestyrelsen har også en opmærksomhed på midler til at løse de trafikale forhold ifm med flere elever og opførelse af et dagtilbud</p> <p>Bijan og Jonas laver et høringssvar indeholdende følgende nedslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bekymring over nedlæggelse af distriktsmodellen. Færre ledelseskrafter medfører mindre nærvær og en forringelse af service for børn og forældre,</li> <li>- Udskydelse af byggeri, udearealer og trafikproblemer</li> <li>- Manglende renovering af skolen udover F-fløj</li> </ul>	Jonas sender på vegne af bestyrelsen høringssvar til <a href="mailto:cøi@vallensbaek.dk">cøi@vallensbaek.dk</a> inden onsdag d.27.sept kl.12

6)	Værdigrundlag Vallensbæk Skole (O)	10 min	<p>Ledelsen orienterede om, hvordan personalet arbejder med værdigrundlaget og hvordan eleverne bliver inddraget.</p> <p>Elevråd og personalegruppe har på møder arbejdet med at omsætte værdierne til dagligdagens praksis. MED-udvalg er i gang med at udvælge gode eksempler som kan bruges til at udbrede værdierne.</p> <p>Værdigrundlaget skal ud at virke i klasserne, så eleverne bliver bevidste om arbejdet og så de kan mærke en forskel.</p> <p>På kommende afdelingsmøder bliver der lavet en køreplan for, hvordan der skal arbejdes med værdier i de enkelte afdelinger så de kommer ind under huden på elever såvel som medarbejdere.</p> <p>SB har en opmærksomhed på om man kan måle på om værdigrundlaget kommer eleverne til gode.</p> <p>Skolens ledelse ser værdigrundlaget som et afsæt for den pædagogiske praksis. Det skal tydeliggøre, hvad det er vi står for over for elever, forældre, medarbejdere og ledere. Det skal give anledning til at vi tænker over egen praksis – hvad vil jeg gøre mere af og hvad skal jeg stoppe med at gøre.</p> <p>Skolens ledelse vil på SB-møde d. 26/10 orientere videre om implementeringen af værdigrundlaget.</p>	
7)	Arbejdet med trivsel (D)	35 min	<p>Skolens ledelse havde udarbejdet et oplæg for, hvordan der (bl.a.) arbejdes med trivsel på skolen.</p> <p>Dagsorden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trivsel blandt børn, som lokal og national opmærksomhed.</li> <li>- Gennemgang af de Nationale trivselsmålinger</li> <li>- Indsatser på Vallensbæk Skole, herunder Skolestyrken</li> <li>- Ressourcecentret</li> <li>- Samarbejde med PPR</li> </ul> <p>Da tiden var fremskreden, nåede vi kun til punktet omkring de nationale trivselsmålinger.</p> <p>Oplæg og tema vil blive genoptaget på næste bestyrelsesmøde</p>	

8)	Nyt fra medarbejderne (O)	5 min	<p>Usikkerheden omkring ledelsessituationen fylder. Kommer det til at medføre at nogle vælger at søge nye udfordringer.</p> <p>Derudover er der bekymring omkring udskydelse af byggeri og hvad man gør i den mellemliggende periode i forhold til midlertidig kapacitet nu hvor midlertidige pavilloner ikke er i spil.</p> <p>Kulturuge 37 inkl kulturbuffet forløb rigtig vellykket.</p>	
9)	Nikotinfri skoletid (B)	5 min	<p>Elevrådet har været inde over ændringerne i princippet for: Røgfri/Nikotinfri skoletid for elever på Vallensbæk Skole.</p> <p>Bestyrelsen foretog en enkelt rettelse i teksten sådan at det blev tydeligere hvordan man skal forholde sig i forhold til indtag og besiddelse af nikotinprodukter</p> <p>Princippet blev herefter godkendt</p>	Princip "Nikotinfri skoletid" lægges på skolens hjemmeside under bestyrelsens principper
10)	Kort orientering (O) - Byggeri og udvidelse - Forældremøder	10 min	<p>Byggeri og udvidelse: Opstart byggeri dagtilbud 2024, færdig i 2025. Opstart af udvidelse af Vallensbæk Skole i forlængelse af dagtilbud. Forventes færdig i 2026. Der er ikke sat penge af til renovering, før byggeriet går i gang. Der er ikke plads til at sætte gang i begge byggerier på samme tid. Kommunens projektleder for byggeriet vil afholde månedlige opfølgingsmøder med formand for skolebestyrelsen for at orientere og holde dialogen i gang</p> <p>Opsamling på fælles forældremøder: Rykkes til næste SB-møde</p>	
11)	Eventuelt (O)	5 min		
	Dato for næste møde		Torsdag d.26.oktober kl.17-19	

Uddybende sagsfremstilling

### 3) Valg af ny formand

Fra Styrelsesvedtægt for den kommunale folkeskole

#### § 4 Forretningsorden

Alle skolebestyrelsens medlemmer har stemmeret.

Stk. 2. På skolebestyrelsens første møde vælger de stemmeberettigede medlemmer en af forældrerepræsentanterne som formand ved flertalsvalg.

Stk. 3. Desuden vælges en næstformand, der fungerer under formandens fravær. Næstformanden skal også vælges blandt de forældrevalgte medlemmer ved flertalsvalg.

#### KAPITEL 10 Ændringer i valgperiodens løb

10.1 Hvis et medlem i valgperioden udtræder af skolebestyrelsen eller dør, indtræder en stedfortræder for resten af valgperioden.

10.2 Hvis en forældrerepræsentant ønsker at træde ud af skolebestyrelsen skal dette meddeles skriftligt til chefen for Center for Børn og Unge og skolebestyrelsen.

10.3 Ændringer i valgperiodens løb sker i øvrigt efter bestemmelserne i skolebestyrelsesbekendtgørelsens kapitel 3

Bilag 1: [Styrelsesvedtægt Folkeskolen.pdf \(vallensbaek.dk\)](#)

### 4) Opsamling på dialogmøde d.30.aug

Den 30.august var forældrerepræsentanterne i skolebestyrelsen til dialogmøde med borgmester, udvalgsformand (afbud), direktør og centerchef.

Dagsordenen var følgende:

1. Udviklingsstrategiens mål.
2. Budget 2024
3. Hvad ønsker I, jeres skole skal være kendetegnet ved – og hvordan når vi derhen?
4. Skolens input til drøftelse
  - a. Udvidelse af Vallensbæk Skole
  - b. Trivsel ifm. udvidelse fra 2 til 3 spor, de begrænsede fysiske rammer etc.
5. Eventuelt.

Bestyrelsen samler op på mødet de drøftede temaer

## 5) Høringssvar budget 2024

Der er d.18.september indgået et budgetforlig mellem alle partierne i kommunen. Budgetforliget vil blive gennemgået på orienteringsmødet torsdag d. 21. september 2023, hvor der vil blive redegjort for de bagvedliggende tanker og rammerne om kommunens økonomi.

Efter orienteringsmødet starter høringsprocessen. Skolebestyrelsen opfordres til at komme med et hørings-svar til partiernes budgetforlig.

**Høringsfrist er onsdag d.27.sept kl.12.00 til [COI-Budget@vallensbaek.dk](mailto:COI-Budget@vallensbaek.dk)**

Bilag 2: Budgetforlig 2024

Bilag 3: Skolebestyrelsens forslag til mulighedskatalog

## 6) Værdigrundlag Vallensbæk Skole

Ledelsen giver en status på arbejdet med at udbrede og implementere værdigrundlaget blandt medarbejdere og elever

Bilag 4: implementering af værdigrundlag SFO og Skole uge 36 og 37

## 7) Arbejdet med trivsel

Det er væsentlig for medarbejdere, ledelse og skolebestyrelse at eleverne på Vallensbæk Skole trives.

Skolens ledelse giver med udgangspunkt i den nationale trivselsundersøgelse, skolens antimobbestrategi, indsatsen omkring Skolestyrken og resursecenterets funktioner og roller en indføring i trivselsarbejdet på Vallensbæk Skole og samarbejdet med PPR.

Bilag 5: Skolerapport 0.-3.klasse (national trivselsundersøgelse)

Bilag 6: Skolerapport 4.-9.klasse (national trivselsundersøgelse)

Bilag 7: Antimobbestrategi

Bilag 8: [Skolestyrken - Skolestyrken](#)

## 9) Nikotinfri Skoletid (B)

Efter aftale på seneste bestyrelsesmøde har skolens ledelse i samarbejde med elevrådet opdateret skolens rygepolitik.

Skolebestyrelsen bedes tage stilling til om de kan godkende den nye udgave

Bilag 9: Nikotinfri skoletid